

Compromisso da EBM com a Igualdade de Género

A Estação Biológica de Mértola é um Centro de Valorização e Transferência de Tecnologia focalizado nas áreas de especialização territorial biodiversidade, agroecologia, recursos silvestres e recursos cinegéticos, assumindo como temática transversal a necessidade de endereçar os efeitos no território das Alterações Climáticas e os fenómenos de desertificação associados a estas. Enquanto plataforma de demonstração e de transferência de conhecimento e tecnologia nas suas áreas de atuação, está vocacionada para a difusão de conhecimento e inovação tecnológica, capacitação do setor empresarial com vista ao reforço da sua competitividade, resiliência e sustentabilidade económica, ambiental e social e da governança local com vista à sua implicação ativa e qualificada nos processos de especialização territorial, promovendo a atração de jovens e técnicos qualificados e contribuindo para a integração de Mértola numa estratégia de investigação e monitorização ambiental de longo-termo, nomeadamente no que concerne às dinâmicas funcionais dos ecossistemas e a sua relação com as atividades humanas e mudanças globais.

Em estreito alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas, com a Estratégia Portugal 2030 e com a Estratégia Regional Alentejo 2030, a EBM tem como missão enquadradora da sua intervenção o compromisso com a melhoria do desempenho do território e da região em matéria de incorporação de conhecimento, intensidade tecnológica, competitividade, sustentabilidade, inovação e criação de valor, em consonância com a valorização dos recursos naturais e patrimoniais e com a inovação organizacional e tecnológica que permita a criação de melhores condições de desenvolvimento e de qualidade de vida, num ambiente de colaboração, partilha e proximidade.

A EBM reconhece que a qualidade e a excelência da sua atuação dependem de políticas baseadas nos princípios da inclusão, igualdade e diversidade, que garantem a igualdade de oportunidades, a não discriminação de género e a diversidade, assentes no forte envolvimento das comunidades e de parcerias regionais, nacionais e internacionais. Neste contexto, a EBM compromete-se a:

1. Publicar um documento formal sobre a igualdade de género e inclusão no seu website;
2. Alocar recursos próprios, para assegurar que sejam implementadas e monitorizadas ações em matéria de igualdade de género;
3. Garantir a recolha de dados desagregados por sexo e género, incluindo estudantes, permitindo uma monitorização de longo termo e a produção de relatórios anuais com recurso a indicadores claros;
4. Promover ações de formação e sensibilização, destinadas ao *staff* e à administração, de forma a assegurar uma cultura organizacional inclusiva e equitativa;
5. Implementar medidas que promovam o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional;
6. Promover o equilíbrio de género em cargos de liderança e na administração, garantindo que todos os géneros estejam representados de forma equitativa na organização;
7. Assegurar a igualdade de género no recrutamento e na progressão de carreira;
8. Integrar a dimensão de género na investigação e nos programas de formação a que se propõe;
9. Assegurar a implementação de medidas para a prevenção de violência de género, incluindo o assédio sexual, garantindo um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

De uma forma ativa, dinâmica e transparente, a EBM está empenhada em garantir a igualdade de género, a diversidade e a inclusão, em todos os níveis organizacionais e nas suas áreas de atuação científico-tecnológica, em prol do desenvolvimento e da sustentabilidade institucional e socioeconómica do território.

Mértola, 26 de setembro 2024

– Paulo Célio Alves – Presidente da Direção –